



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

İnsan kaynakları misyonumuz; Şirketimizin vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda şirketimizin büyüme ve karlılığına, çalışan verimliliğini arttırarak nitelikli, motive, bağlılığı yüksek iş gücü oluşturarak katkıda bulunmaktır. İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmek ve bütün operasyonlarda İnsan kaynakları sistemlerinin uygulanmasını koordine etmektir. İnsan kaynakları misyonumuz doğrultusunda temel stratejimiz; Şirket hedeflerine odaklı, takım halinde bilgi ile çalışan, sürekli gelişen, mutlu, motivasyonu yüksek ve eğitilmiş bir insan gücü oluşturmaktır.

Herkesin eşit muamele gördüğü ve sahip olduğu potansiyelle ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik ya da kanunen koruma altında olan diğer hususlar fark etmeksizin tam anlamıyla katkıda bulunabileceği bir kültür yaratmayı taahhüt ederiz.

Kadın, çocuk, yaşlı, engelli ve özel ihtiyaç sahibi her bireyi korumak ve saygı duyulması gereken gruplar olduğunun farkındalığı ile buna uygun olarak hareket ederiz.

Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızca destekleriz.

Özel gereksinimi, fiziksel hassasiyetleri olan tüm misafirlerimize önem verir, onlar için hizmete erişimi kolaylaştırırız. Misafirlerimizin tatillerini geçirdikleri ortamın bu standartlar doğrultusunda olması bizim için önemlidir.

İnsan hakları ile ilgili kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getirir, faaliyetlerimizi sürekli iyileştiririz.

Çalışanlarımızı dinleyip fikirlerini özgürce beyan edebildikleri eşitlik ilkesi gözeterek standart bir çalışma imkanı sunarız.

Şirketimiz, insan kaynakları politikasını, ülkemizin sosyal, kültürel ve ekonomik koşulları ve aşağıda yer alan esaslar ışığında tanımlar ve yürütür.

- ✓ İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve işe alım kriterleri unvan bazında belirlenmiş olup, uygulamada bu kriterlere uyulmaktadır.
- ✓ Eğitim, tayin ve yükselme kararlarında, mümkün olduğunca objektif verilerin kullanılmasına ve şirket menfaatlerinin göz önünde bulundurulmasına özen gösterilmektedir.
- ✓ Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini arttırmalarına yönelik eğitim planları yapılmakta, eğitim politikaları oluşturulmaktadır.
- ✓ Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili departman ve temsilcilerinden görüş alınır.
- ✓ Şirketimizce güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmış olup, bu koşulların sosyal ve teknolojik ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

- ✓ Şirketimiz çalışanları arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır.
- ✓ Sorgun Akadia Otel tesislerini ve hizmetlerini kullanan tüm çocukları ve gençleri korumak,
- ✓ Tüm çalışanlarımıza çocuk hakları ve çocukları koruma konusundaki yaklaşımımızı yönlendiren esas prensipleri benimsetmek,
- ✓ Çocuk haklarının korunması hedefi çerçevesinde çocukların her türlü şiddetten uzak, sağlıklı ve güven içinde olabildikleri, oynayıp öğrenebildikleri ortamların oluşturulmasını sağlamaktır.

Sorgun Akadia Otel olarak, tüm hizmetlerimizin, operasyonlarımızın ve çalışanlarımızın çocuklara zarar vermemesi, çocukların zarar görme ve istismar riskine maruz bırakılmaması, işletme içerisinde çocukların güvenliği hakkındaki endişelerin ilgili kuruluşlara bildirilmesi, çocukları korumaya yönelik hem ulusal hem de uluslararası düzeyde yasal çerçeveye uygun çalışılması sorumluluğumuzdur. Çocukları güvende tutmak, korumak ve onların huzurunu sağlamak sorumluluğuyla çalışacağımızı ve yasalara uymayı taahhüt ediyoruz.

Şirketimizin insan kaynakları stratejisi, vizyon ve misyonumuz doğrultusunda hazırlanarak stratejik iş planlarımıza destek vermek amacıyla uygulanmakta olup aşağıdaki temel politikalar altında yürütülmektedir:

İşe Alma Uygulamaları

ÖZUYSAL A.Ş. işe alma uygulamalarında genel prensip ve kriterler şunlardır:

- ✓ T.C. vatandaşı olmak, tercihen Akdeniz Bölgesinde ikamet etmek ve/veya yerli halktan olmak,
- ✓ 18 yaşını doldurmuş, 60 yaşını doldurmamış olmak,
- ✓ Erkeklerde eylemli askerlik görevini tamamlamış veya tecil ettirmiş olmak,
- ✓ Kamu haklarından yoksun bulunmamak,
- ✓ Sağlık durumu görev yapmaya ve seyahat etmeye uygun olmak,
- ✓ Resmî ve/veya özel kurum ve kuruluşlara zorunlu hizmet yükümlülüğü altında bulunmamak,
- ✓ İşin niteliğine göre yapılacak sınav ve/veya mülakatta başarılı olmak.

İş Başvurusu

Şirketimizdeki pozisyonlar için iş başvuruları MOD HOTEL internet sitesinde duyurulmakta, sitemizde yer alan aday portalımız ya da kullanılmakta olan işe alım portalları yolu ile iş başvuru havuzunda toplanarak değerlendirilmektedir. Şirketimizde gerçekleştirilecek başvuru kabulü, yazılı ve/veya sözlü mülakat düzenlenmesi gibi iş akışları insan kaynakları bünyesinde yürütülmektedir.

Yükselmeler

Şirketimiz organizasyonunda yer alan unvanlara ilişkin yükselme koşulları ile ilgili genel olarak uygulanan prensipler aşağıda belirtilmiştir.

Çalışanın;

- ✓ Bulunduğu unvanda, Genel Müdürlük ile belirlenen en az yükselme sürelerini doldurmuş olması,
- ✓ Yükselmek için gerekli olumlu performans notunu almış bulunması,
- ✓ Yükselleceği unvanda boş kadro bulunması,
- ✓ Şirket tarafından esasları belirlenen kurs, sınav, eğitim, proje ve benzeri yeterlilik uygulamalarını başarı ile bitirmiş olması.

Ücret Politikası

Çalışanlarımızın ücretleri, en az yılda bir imzalanan yeni iş sözleşmesi ile günün koşullarına göre belirlenen yıllık artış oranları ile ayarlanmaktadır. Ücretler her ayın 5. günü ödenmektedir. Ayrıca, ücretin yanı sıra sgk sağlık sigortası, bireysel emeklilik sistemine katkı sağlanması, servis aracı sağlanması, iş için kıyafet tahsisi, üç öğün yemek, lojman gibi geniş kapsamlı sosyal yardımlar bulunmaktadır.

ÖZUYSAL Anonim Şirketi personeline yönelik ödenecek kıdem ve ihbar tazminatlarına ilişkin uygulamalar, 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesi, 4857 sayılı iş esas alınarak oluşturulmuştur.

Bu çerçevede;

Kıdem Tazminatı, 1475 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi kanunda öngörülen durumlardan birisi ile sona eren personele; çalışma süresi dikkate alınarak kendisine veya vefatı halinde kanuni mirasçılara ödenir.

İhbar Tazminatı yükümlülüğü, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği çalışana bildirilmek ve çalışanın kıdemine göre kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle gerçekleştirilmektedir.

Eğitim

Şirketimiz, çalışanlarının eğitim ve gelişimlerini kültürel boyutu da dâhil ederek sistematik biçimde yürütmek amacıyla AKDENİZ OSGB İLE çalışılarak yapılandırmıştır.

ÖZUYSAL A.Ş.'nin tüm çalışanları ve yöneticileri, işbu politikaya uygun hareket etmekte yükümlüdür.

ÖZUYSAL A.Ş., tüm iş ortaklarından, ilgili taraf ve/veya işletme uygulanabilir olduğu ölçüde, bu politikaya uygun hareket etmelerini bekler ve bunu sağlamak için gerekli adımları atar.

Çalışma prensiplerimize göre:

- Çocukların sağlık ve mutluluğu, en yüksek öneme sahiptir.
- Yaşı, engeli, cinsiyeti, ırksal kökeni, dini inancı, cinsel yönelimi veya kimliği ne olursa olsun tüm çocuklar zarar verici eylemlerden veya istismarlardan korunmaya yönelik aynı haklara sahiptir.
- Bazı çocuklar, geçmiş deneyimleri, başkalarına bağımlılık seviyeleri, iletişim ihtiyaçları veya diğer konular nedeniyle daha korunmasızdır. Bu hassasiyetlere önem gösteririz.
- Çocuklarla, gençlerle, ebeveynleriyle, bakıcılarıyla ve diğer araçlarla ortaklaşa çalışmak, çocukların sağlık ve mutluluğunu desteklememiz için temeldir.

Çocukları ve gençleri:

- Onlara değer vererek, saygı duyarak ve dinleyerek,
- Prosedürlerimizde çocukları korumaya yönelik uygulamalara yer vererek ve çalışanlar, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar vb. için davranış kuralları belirleyerek,
- Etkin bir güvenlik politikası ve ilgili prosedürleri geliştirip uygulayarak,
- Gözetim, destekleme ve eğitim ile çalışanlar ve gönüllüler için etkin bir yönetim sağlayarak,
- Tüm gerekli ve ilgili kontrollerin yapıldığından emin olduktan sonra çalışanları ve stajyerleri güvenli bir şekilde işe alarak,
- Çocukların korunması ve iyi uygulamalar hakkında çocuklar, ebeveynler, çalışanlar ve diğer paydaşlar ile bilgi paylaşarak,
- Endişeleri, haberdar olması gereken acenteler ile paylaşarak ve ebeveynlerle çocukları dâhil ederek güvende tutmaya çalışacağız.